

# Hotel Employees Health and Safety Initiative (酒店员工健康与安全倡议) (SMC 14.25)

西雅图 Office of Labor Standards (OLS, 劳工标准办公室) 使命旨在通过周到的社区和企业参与来改善劳工标准, 同时致力于种族和社会公正。OLS 管理本条例的执行。



OLS 提供语言翻译和口译服务, 并向残障人士提供协调服务。此通知或类似通知必须以英语和任何主要语言(10+ 职员所讲语言) 向每一位范围内的职员提供。

## 本条例包含许多在拥有 60+ 客房的酒店内工作的非主管类职员

### 职员拥有以下权利:

#### 免遭客人暴力伤害

- 独自一人在客房内工作时的紧急按钮
- 举报客人暴力、攻击、性侵犯或性骚扰等行为的权利
- 获得预先警告, 某位客人曾因过去的暴力行为而被举报

#### 举报客人暴力行为后的保护

- 重新分配至另一个楼层或工作区域
- 咨询顾问时间带薪
- 报警或向警方提供供词时间带薪

#### 工伤防护

- 安全的工作场所规范和安全设备
- 防止接触到有害化学品
- 提供工作区域内有害化学品的信息

#### 其他保护

- 免遭报复
- 提交诉讼的权利, 以执行这些权利
- 针对未支付的所欠工资, 向西雅图 OLS 提出工资克扣索赔请求的权利

#### 在酒店所有权变更之前在此工作超过一个月的职员

- 在新雇主招聘新员工之前, 由该雇主向您提供书面工作聘任信
- 在新雇主任任的前 90 天期间其只可因“正当理由”对您进行解雇
- 新雇主在其上任前 90 天以类别工龄进行裁员
- 在与新雇主共事 90 天时由新雇主提供书面业绩评估

#### 100+ 客房的酒店的客房服务职员

- 在一天 8 小时的时间内打扫客房面积最多为 5,000 平方英尺的权利 (工作小时数减少时, 按比例减少工作量)
- 自愿同意清扫额外建筑面积的权利
- 对于打扫超出最大限额的面积所花费的时间, 有权获得 1.5 工资

#### 在客房数达 100+ 酒店内工时达 80+ 的低收入职员

- 有权获得额外工资支付医疗和保险费用 (在一些情况下)
- » 注: 对于雇主所支付的, 支付金额为月工资 5% 或更少的职员, 金级政策不符合此额外支付情况

#### 更多资源:

西雅图 Office for Civil Rights (民权办公室) 调查性骚扰控诉。电话: (206) 684-4500  
华盛顿 Department of Labor & Industries (劳工部) 调查工作环境安全违规行为。电话: 1-800-423-7233

#### 对于雇主

OLS 提供免费的培训和合规援助

#### 对于职员

OLS 提供免费的培训和工资克扣调查

#### 联系我们

206-256-5297

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)